

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Бегмуллаев Отабек Ирисалиевич

Ташкентский государственный технический университет, доцент

o.begmullaev@gmail.com

Ирисалиев Айбек Отабекович

Ташкентский государственный технический университет, студент

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматривается эффективность организационно-экономических механизмов развития энергетической отрасли в условиях развития отрасли по инновационным технологиям.

Ключевые слова: *эффективность, эмерджентность, оплаты труда, запасы ресурсов, оборудования, финансовые стандарты.*

ANNOTATION

This article examines the effectiveness of organizational and economic mechanisms for the development of the energy industry in the context of the development of the industry using innovative technologies.

Keywords: *efficiency, emergence, remuneration, reserves of resources, equipment, financial standards.*

В условиях эффективного функционирования рыночной экономики и высокой конкуренции внушительное внимание уделяется разработке организационно-экономических методов для прогресса эффективности деятельности энергетических предприятий. Такие методы должны быть комплексными и объединять различные меры в единый механизм, чтобы достичь желаемого результата. Поэтому возникает понятие «организационно-экономический механизм повышения эффективности деятельности предприятия».

Организационно-экономический механизм повышения эффективности предприятия устанавливает четкую связь, строгую организацию и важность элементов, включающих в себя организационно-экономические мероприятия. Для достижения наилучшей эффективности работы предприятия необходимо выбирать самые эффективные методы и инструменты, обеспечивающие высокое качество работы и эффективность хозяйственной деятельности.

Структура Организационно-экономический механизм повышения эффективности предприятия (ОЭМПЭФП) изображена в виде схемы, которую можно рассмотреть на рисунке 1.

На этой схеме показаны функциональные подсистемы организационно-экономических компонентов механизма, помимо множества видов обеспечения, которые ему доступны.

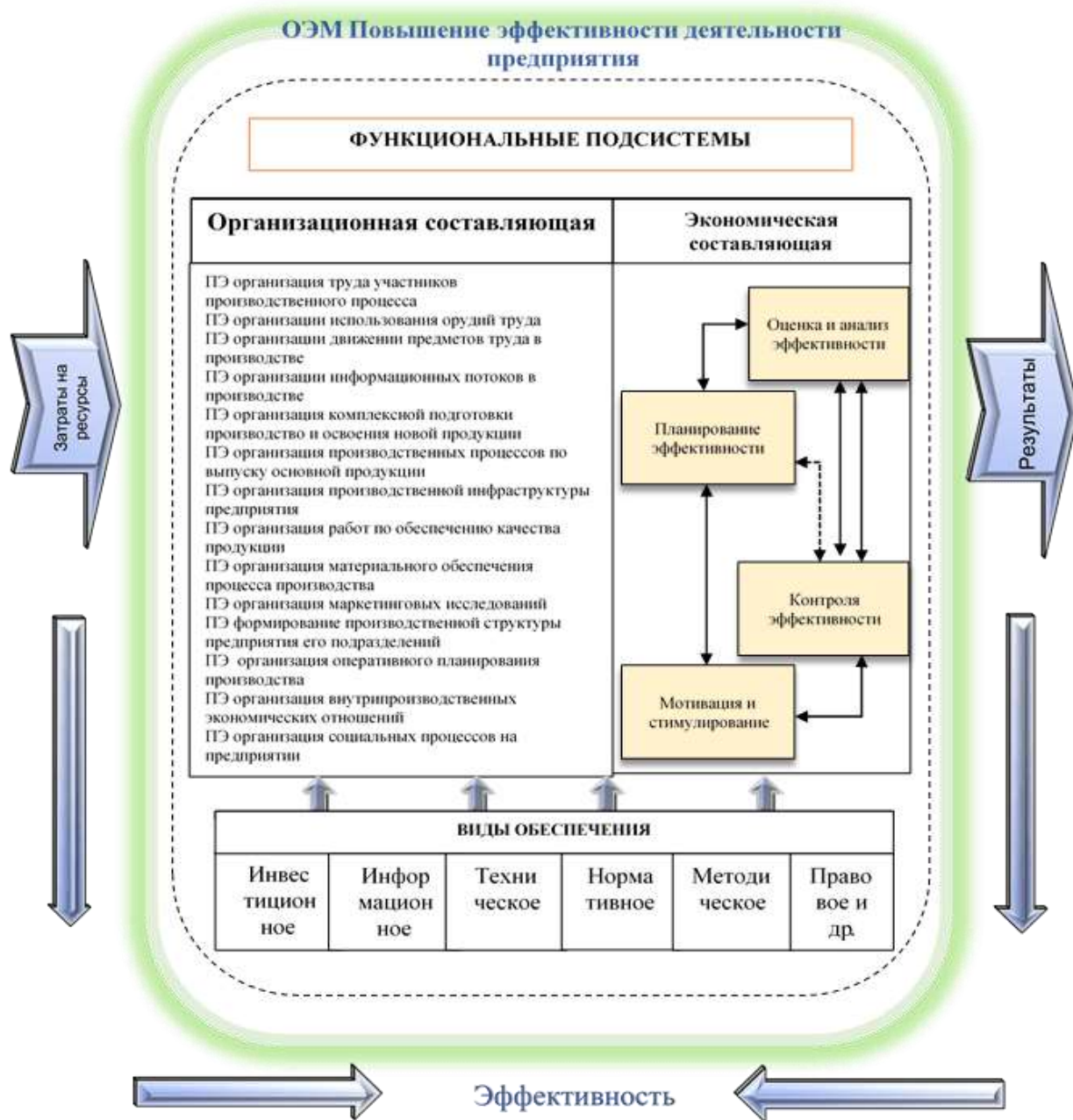


Рисунок 1. Схема организационно-экономического механизма повышения эффективности функционирования энергетического предприятия.¹

¹ Разработка А.А.Матчанова Организационно-экономический механизм повышения эффективности деятельности промышленных предприятий (на примере предприятий энергетической отрасли Республики Узбекистан), дис. Т:2023/стр.49

Этот механизм включает в себя различные операционные подсистемы, которые отвечают за повышение эффективности производственных процессов на предприятии. Каждая из этих подсистем направлена на решение конкретных задач и определяет свою роль в общей организационной схеме.

Организационно-экономический механизм, направленный на повышение эффективности работы предприятия, включает в себя подсистемы, такие как повышение эффективности использования орудий труда, улучшение производительности труда работников, оптимизация движения предметов труда, подготовка производства к выпуску новой продукции, организация информационных потоков в производстве, выпуск качественной продукции, производственной инфраструктуры, материального обеспечения, маркетинговых исследований, оперативного планирования производства, формирования производственной структуры, внутрипроизводственных экономических отношений и социальных процессов на предприятии. Каждая подсистема является важной составляющей этого механизма и выполняет определенные функции для обеспечения более эффективной работы предприятия.

Для увеличения эффективности производства на предприятии требуется экономический механизм, включающий несколько функциональных подсистем. Эти подсистемы включают анализ и оценку эффективности, планирование, контроль и мотивацию персонала. В рамках подсистемы улучшения эффективности организации труда работников производственного процесса необходимо решать различные задачи. Для достижения указанных целей необходимо выполнить ряд задач, включающих повышение квалификации сотрудников, улучшение организации рабочих мест, оптимизацию трудовых процессов, установление норм труда, а также создание материальных и моральных стимулов для работников. Для эффективного повышения производственных процессов необходимо, чтобы отдельная подсистема, ответственная за улучшение их эффективности, занималась выявлением и внедрением оптимальных форм и методов реализации.

Для решения задач, связанных с повышением эффективности работы предприятия, каждый компонент организационно-экономического механизма (ОЭМПЭФП) требует определенных ресурсов. Эти ресурсы включают организационно-правовые, инвестиционные, информационные, нормативные, программные, материально-технические, математические, методические ресурсы. Организационно-экономический механизм для повышения эффективности предприятия может основываться на разнообразных источниках финансовой поддержки, включая как внутренние, так и внешние. Чтобы обеспечить успешную деятельность предприятия, необходимо обеспечить доступ к кредитам, субсидиям и доходам от деятельности на рынке ценных бумаг и валютных рынках, а также использовать другие методы финансирования.

Чтобы обеспечить эффективную работу организационно-экономического механизма, направленного на повышение эффективности предприятия, необходимо наиболее полно использовать информационную систему, которая должна включать все необходимые информационные компоненты и обеспечивать их взаимодействие.

Для обеспечения ОЭМПЭФП необходима нормативная база, которая содержит стандарты и регуляции для затрат на труд, оплаты труда, запасы ресурсов и оборудования, финансовые стандарты и нормы, расходов на материалы, топливо и энергию, а также стандарты и нормы для использования производственных мощностей в соответствии с сроками¹ их разработки. Важную роль в этом процессе играют социально-экономические нормы и стандарты, которые определяют эффективность предприятия и его социальную ответственность.

Эффективность работы предприятия зависит от полного обеспечения ОЭМПЭФП, и для достижения нужного уровня эффективности необходимо уделять особое внимание развитию этого механизма. Следует учитывать, что

¹ Организационно-экономический механизм повышения эффективности организации производства на предприятии. <http://elibrary.ru/item.asp?id=41550973>

ОЭМПЭФП относится к микроэкономической категории. Это связано с тем, что на уровне фирмы выполняются взаимосвязанные организационно-экономические мероприятия, призванные обеспечить повышение эффективности. Способность системы ОЭМПЭФП в целом проявлять эмерджентность или обладать качествами, которые по отдельности не связаны ни с одним из ее компонентов, является одной из ее определяющих характеристик. Важно понимать, что именно комплексное взаимодействие всех элементов ОЭМПЭФП позволяет достичь высокой эффективности бизнеса, в противном случае простое активирование отдельных компонентов не будет иметь такого же положительного эффекта. Действие этого механизма заключается в обеспечении повышения эффективности во всех сферах деятельности предприятия за счет рационального использования доступных ресурсов и принятия прогрессивных решений. Организационно-хозяйственные мероприятия, осуществляемые работниками, позволяют достигнуть этой цели.

Этот механизм действует путем установления четкой связи, упорядочения и определения важности элементов, которые включают различные организационно-экономические мероприятия и выбор соответствующих инструментов для обеспечения качества работы. Он способствует повышению эффективности бизнеса во всех областях деятельности предприятия.

В итоге, главная задача ОЭМПЭФП заключается в разработке комплекса организационно-экономических мер, которые позволят своевременно и в соответствии с установленными стандартами производить и поставлять продукцию, а также эффективно использовать ресурсы предприятия.

В данной части представлена структура и содержание организационно-экономического механизма, разработанного с целью повышения эффективности предприятия. Данный механизм основывается на системном подходе и представляет собой комплекс различных элементов, включая функциональные и обеспечивающие подсистемы, которые взаимодействуют как единое целое.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Организационно-экономический механизм повышения эффективности организации производства на предприятии.
<http://elibrary.ru/item.asp?id=41550973>
2. Otabek Akhmedov and Otabek Begmullaev. The ways ensuring energy balance in Uzbekistan <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202021601137> (RSES 2020)
3. Akhmedov Otabek, Begmullaev Otabek Alternative energy and its place in ensuring the energy balance of the Republic of Uzbekistan, Cite as: AIP Conference Proceedings 2552, 050030 (2023); <https://doi.org/10.1063/5.0117633> Published Online: 05 January 2023